

Fragen

Bewertung

a) Struktur des Vorstandes

	1	2	3	4
1. Unsere Satzung und alle anderen Organisationsdokumente sind up-to-date	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Die Größe unseres Vorstands stimmt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Die Amtsperioden stimmen – Kontinuität und Wandel sind ausgeglichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Die Gewinnung neuer Vorstandsmitglieder wird bei uns langfristig und systematisch vorbereitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Für jede Vorstandsposition gibt es eine Stellenbeschreibung und ein Anforderungsprofil. Es kommen nur Personen in den Vorstand, die diesem Anforderungsprofil entsprechen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Die gegenwärtige personelle Zusammensetzung unseres Vorstands stimmt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Die Vorstandsmitglieder haben ein klares Verständnis ihrer Aufgabe als Vorstandsmitglied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Alle Vorstandsmitglieder haben immer die Gesamtorganisation im Blick und vertreten keine Teilinteressen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Die gegenwärtige Gremienstruktur ist angemessen, um alle anstehenden Aufgaben zu erfüllen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bewertung:

- 1 (sehr zufrieden): Die Anforderungen werden voll erfüllt, Verbesserungen kaum vorstellbar. Der Vorstand könnte als Vorbild dienen
- 2 (zufrieden): Die Anforderungen werden teilweise erfüllt
- 3 (unzufrieden): Nur sehr wenige Anzeichen für die Erfüllung der Anforderungen; es ist geplant, die Anforderungen zu erfüllen
- 4 (sehr unzufrieden): Die genannten Anforderungen werden überhaupt nicht erfüllt; Veränderungen sind nicht geplant

Fragen

Bewertung

c) Entwicklung des Vorstandes

	1	2	3	4
1. Neue Vorstandsmitglieder werden mit der Geschichte, Mission und den Grundwerten der Organisation vertraut gemacht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Neue Vorstandsmitglieder werden mündlich und/oder schriftlich in die Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines Vorstandsmitglieds eingeführt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Wenn jemand neu in den Vorstand kommt, kümmert sich ein Mentor oder Pate eine Zeitlang persönlich um ihn oder sie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Die persönlichen Auslagen der Vorstandsmitglieder für die Vorstandstätigkeit werden erstattet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Es gibt Möglichkeiten der Fortbildung für Vorstandsmitglieder. Die erforderlichen Mittel stellt die Organisation bereit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. In unseren Vorstandssitzungen wird immer wieder über die Effektivität unserer Arbeit diskutiert. Die Ergebnisse führen zu Verbesserungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. In unserem Vorstand diskutieren wir auch über fehlerhafte Entscheidungen des Vorstands oder Fehler, die wir gemacht haben. Die Diskussionsergebnisse führen zu Verbesserungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Wenigstens einmal pro Jahr führt der Vorstand eine Vorstandsklausur oder eine besondere Sitzung durch, um die eigene Vorstandsarbeit zu überprüfen: „Wie gut arbeiten wir als Vorstand“?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. In unserem Vorstand werden Leistungen anerkannt und „belohnt“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Die Idee der kontinuierlichen Verbesserung gehört zum Qualitätsstandard in der Vorstandsarbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bewertung:

- 1 (sehr zufrieden): Die Anforderungen werden voll erfüllt, Verbesserungen kaum vorstellbar. Der Vorstand könnte als Vorbild dienen
- 2 (zufrieden): Die Anforderungen werden teilweise erfüllt
- 3 (unzufrieden): Nur sehr wenige Anzeichen für die Erfüllung der Anforderungen; es ist geplant, die Anforderungen zu erfüllen
- 4 (sehr unzufrieden): Die genannten Anforderungen werden überhaupt nicht erfüllt; Veränderungen sind nicht geplant

Fragen

Bewertung

e) Kooperation Vorstand – GF/Kiga-Leitung

	1	2	3	4
1. Wir haben durch Schaffung einer entsprechenden Organisationsstruktur sichergestellt, dass die Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten der ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiter/innen eindeutig verteilt sind	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Es gibt eine eindeutige Arbeitsteilung/ Zuständigkeitsverteilung zwischen Vorstand und der GF/Kiga-Ltg. Es gibt schriftliche Stellenbeschreibungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Das Verhältnis zwischen Vorstand und der GF/Kiga-Ltg. ist vertrauensvoll und ausgewogen. Zwischen Vorstand und der GF/Kiga-Ltg. besteht ein Klima gegenseitigen Respekts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Unser Vorstand bietet der GF/Kiga-Ltg. die notwendige Unterstützung				
5. Der Vorstand überprüft die Arbeit der GF/Kiga-Ltg. auf der Grundlage vorher vereinbarter Kriterien und sorgt ggfs. für Korrekturen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Unser Vorstand delegiert professionell, stattet die GF/Kiga-Ltg. mit genügend Autorität und Verantwortung aus und respektiert die Eigenverantwortung der Geschäftsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Unser Vorstand spricht gegenüber der GF/Kiga-Ltg. grundsätzlich mit einer Stimme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Unsere GF/Kiga-Ltg. weiß, was wir von ihr erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Wir fühlen uns durch die GF/Kiga-Ltg. ausreichend informiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Die professionelle Gewinnung qualifizierter GF/Kiga-Ltg. und deren Fortbildung sind dem Vorstand ein großes Anliegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bewertung:

- 1 (sehr zufrieden): Die Anforderungen werden voll erfüllt, Verbesserungen kaum vorstellbar. Der Vorstand könnte als Vorbild dienen
- 2 (zufrieden): Die Anforderungen werden teilweise erfüllt
- 3 (unzufrieden): Nur sehr wenige Anzeichen für die Erfüllung der Anforderungen; es ist geplant, die Anforderungen zu erfüllen
- 4 (sehr unzufrieden): Die genannten Anforderungen werden überhaupt nicht erfüllt; Veränderungen sind nicht geplant

Fragen

Bewertung

g) Finanzmanagement

	1	2	3	4
1. Der Vorstand hat klare Regularien bzgl. der Beschaffung und des Einsatzes der Finanzmittel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Das Finanzwesen ist dem Vorstand besonders wichtig. Prüfungen finden zeitnah statt. Unklarheiten werden sofort aufgeklärt und beseitigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Der Vorstand erhält regelmäßige Finanzberichte mit den wichtigsten Kennziffern, die verständlich, genau und zeitnah sind	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Der Vorstand prüft den jährlichen Haushaltsplan ausführlich, bevor er ihn genehmigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Der Vorstand sorgt für eine kompetente regelmäßige interne/externe Rechnungsprüfung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Der Vorstand erstellt jährlich im Rahmen des Jahresberichts für die Mitglieder der Organisation auch einen Lagebericht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Der Vorstand stellt die Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und der Organisationsinternen Satzungsregelungen und Beschlüsse sicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Der Vorstand kennt die Stärken und Schwächen der Gebäudesubstanz und plant diesbezüglich langfristig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Der Vorstand sorgt für einen umfassenden Versicherungsschutz für die Organisation einschließlich ihrer ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiter und den Vorstand selber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Der Vorstand kennt das Leistungsangebot und -versprechen der Organisation und sichert die damit verbundene Mittelaufbringung und -verteilung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bewertung:

- 1 (sehr zufrieden): Die Anforderungen werden voll erfüllt, Verbesserungen kaum vorstellbar. Der Vorstand könnte als Vorbild dienen
- 2 (zufrieden): Die Anforderungen werden teilweise erfüllt
- 3 (unzufrieden): Nur sehr wenige Anzeichen für die Erfüllung der Anforderungen; es ist geplant, die Anforderungen zu erfüllen
- 4 (sehr unzufrieden): Die genannten Anforderungen werden überhaupt nicht erfüllt; Veränderungen sind nicht geplant