

GEHALTSENTWICKLUNG nach TVÖD mit angenommener Lohnsteigerung von 2% / Jahr (Aktuell: 2,4%)

TVÖD SU-E S 6: Staatliche Erzieherinnen

Tabellen: 2014 und 2015

Gehaltsstufen	Dienstjahr	Alter	Gehalt	Gehaltsfaktor	Altersfaktor	Rentenanspruch
I	1	25	2.311,22 €	2,31	2,4	22,19 €
II	2	26	2.589,68 €	2,59	2,3	23,83 €
	3	27	2.641,47 €	2,64	2,2	23,24 €
	4	28	2.694,30 €	2,69	2,2	23,71 €
III	5	29	2.937,51 €	2,94	2,1	24,68 €
	6	30	2.996,26 €	3,00	2,0	23,97 €
	7	31	3.056,18 €	3,06	2,0	24,45 €
	8	32	3.117,31 €	3,12	1,9	23,69 €
IV	9	33	3.384,56 €	3,38	1,9	25,72 €
	10	34	3.452,25 €	3,45	1,8	24,86 €
	11	35	3.521,29 €	3,52	1,7	23,94 €
	12	36	3.591,72 €	3,59	1,7	24,42 €
	13	37	3.864,57 €	3,86	1,6	24,73 €
V	14	38	3.941,86 €	3,94	1,6	25,23 €
	15	39	4.020,70 €	4,02	1,6	25,73 €
	16	40	4.101,11 €	4,10	1,5	24,61 €
	17	41	4.183,13 €	4,18	1,5	25,10 €
	18	42	4.515,17 €	4,52	1,4	25,28 €
	19	43	4.605,48 €	4,61	1,4	25,79 €
VI	20	44	4.697,59 €	4,70	1,3	24,43 €
	21	45	4.791,54 €	4,79	1,3	24,92 €
	22	46	4.887,37 €	4,89	1,3	25,41 €
	23	47	4.985,12 €	4,99	1,2	23,93 €
	24	48	5.084,82 €	5,08	1,2	24,41 €
	25	49	5.186,52 €	5,19	1,2	24,90 €
	26	50	5.290,25 €	5,29	1,1	23,28 €
	27	51	5.396,05 €	5,40	1,1	23,74 €
	28	52	5.503,97 €	5,50	1,1	24,22 €
	29	53	5.614,05 €	5,61	1,0	22,46 €
	30	54	5.726,33 €	5,73	1,0	22,91 €
	31	55	5.840,86 €	5,84	1,0	23,36 €
Erworbener Betriebsrentenanspruch						753,13 €

Versicherung der zugesagten Rente

Einzahlbetrag: 400 € Monat
 Garantiezins 1,25%

Dienst- jahr	Ansparbetrag
1	4.860,00 €
2	9.780,75 €
3	14.763,01 €
4	19.807,55 €
5	24.915,14 €
6	30.086,58 €
7	35.322,66 €
8	40.624,20 €
9	45.992,00 €
10	51.426,90 €
11	56.929,73 €
12	62.501,36 €
13	68.142,62 €
14	73.854,41 €
15	79.637,59 €
16	85.493,06 €
17	91.421,72 €
18	97.424,49 €
19	103.502,30 €
20	109.656,08 €
21	115.886,78 €
22	122.195,36 €
23	128.582,80 €
24	135.050,09 €
25	141.598,21 €
26	148.228,19 €
27	154.941,04 €
28	161.737,81 €
29	168.619,53 €
30	175.587,27 €
31	182.642,12 €
32	184.925,14 €
33	187.236,71 €
34	189.577,16 €
35	191.946,88 €
36	194.346,22 €
37	196.775,54 €
38	199.235,24 €
39	201.725,68 €
40	204.247,25 €
41	206.800,34 €
42	209.385,34 €
43	212.002,66 €

Beitrags-
freie Jahre,
da ohne
Beschäf-
tigung

auszahlende Jahre	Monate
25	300
Auszahlbetrag/ Monat	706,68 €

Entwicklung der Stufen mit einer Steigerung von 2% / Jahr

	III	IV	V	VI
2015	2.768,08 €	2.946,46 €	3.108,13 €	3.289,06 €
	2.823,44 €	3.005,39 €	3.170,29 €	3.354,84 €
	2.879,91 €	3.065,50 €	3.233,70 €	3.421,94 €
	2.937,51 €	3.126,81 €	3.298,37 €	3.490,38 €
		3.189,34 €	3.364,34 €	3.560,18 €
		3.253,13 €	3.431,63 €	3.631,39 €
		3.318,19 €	3.500,26 €	3.704,02 €
		3.384,56 €	3.570,26 €	3.778,10 €
			3.641,67 €	3.853,66 €
			3.714,50 €	3.930,73 €
			3.788,79 €	4.009,35 €
			3.864,57 €	4.089,53 €
				4.171,32 €
				4.254,75 €
				4.339,84 €
				4.426,64 €
				4.515,17 €

SYSTEME DER BETRIEBSRENTE IM VERGLEICH

MODELL I: TVÖD	MODELL II: LEISTUNGSZUSAGE	MODELL III: BEITRAGSZUSAGE
Ansparphase. Zugesagt wird ein fester Auszahlungsbetrag	Zugesagt wird eine Festrente, z.B. 15,- Euro pro Dienstjahr	Zugesagt wird Einzahlungsbetrag, z.B. 200,- Euro pro Dienstjahr
Arbeitgeber <ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung des Gehalts nach TVÖD ist nicht genau prognostizierbar - Zinsentwicklung nicht vorhersehbar 	Arbeitgeber <ul style="list-style-type: none"> + Abkopplung von Gehaltsentwicklungen - Zinsentwicklung nicht vorhersehbar 	Arbeitgeber <ul style="list-style-type: none"> + Abkopplung von Gehaltsentwicklungen + Abkopplung von Zinsentwicklung
Arbeitnehmer <ul style="list-style-type: none"> + Anpassung der Betriebsrente an Teurungsrate bereits in der Ansparphase + Verlässliche Zusage 	Arbeitnehmer <ul style="list-style-type: none"> - keine Anpassung der Betriebsrente an Teurungsrate + Verlässliche Zusage 	Arbeitnehmer <ul style="list-style-type: none"> - keine Anpassung der Betriebsrente an Teurungsrate - Höhe der Zusage ungewiss (da abhängig von Zinsentwicklung)

Die Verlagerung des "Risikos" vom Arbeitgeber zum Arbeitnehmer verschiebt die Finanzierung der Zusatz-Altersversorgung in die betroffene Generation ≠ Umlagesystem der gesetzlichen Rente

Contra

Kindergärten müssen zu einem Zeitpunkt Renten aus vergleichsweise niedrigen Zuschüssen und Beiträgen Renten sichern, die zu einem sehr viel späteren Zeitpunkt ausreichen sollen (Inflation)

Pro

Entlastung der Kindergärten zu einem Zeitpunkt, zu dem verhältnismäßig hohe Rentenbeiträge in die gesetzliche Rentenkassen eingezahlt werden müssen (Arbeitnehmer-Renter-Relation: 1:1)